

ASECEF



LA ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE CENTROS DE FORMACIÓN DE CASTELLÓN CELEBRA UNA JORNADA DE ANÁLISIS DE LA FORMACIÓN BONIFICADA.



Reme Vila, Presidenta de ASECEF; Felipe Codina, Director General de Formación y Cualificación Profesional; y Rafael Montero, Secretario General de CEC.

Los empresarios de formación de la provincia de Castellón se sumaron a la celebración de la III SEMANA DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO con la organización de una jornada que bajo el lema “+ Formación + Empleabilidad” centró su atención en el análisis de la formación bonificada.

La inauguración de la sesión, que contó con una nutrida asistencia de público, corrió a cargo del Director General de Formación y Cualificación Profesional de la Consejería de Educación Formación y Empleo de la Generalidad Valenciana, Felipe Codina Belles, y Rafael Montero, Secretario General de la Confederación de Empresarios de Castellón (CEC).

La ponencia central de la jornada fue impar-

tida por Pedro Garrido Aguila, Ingeniero Superior de Informática del centro privado de FP Multimática del Mediterráneo, quien esbozó la situación actual de la formación bonificada, destacando la positiva evolución de esta iniciativa en los últimos años.

La clausura del encuentro corrió a cargo de José A. Espejo, Director Económico y responsable de Formación de la Confederación de Empresarios de Castellón.

Esta iniciativa de la Asociación Empresarial de Centros de Formación de Castellón

(ASECEF) obtuvo una gran acogida por parte tanto de los empresarios de formación como de otros sectores productivos de la provincia, contando también con la presencia de representantes de la Administración.

Reme Vila, Presidenta de ASECEF, valoró muy positivamente todas las actividades desarrolladas por los centros pertenecientes a la asociación durante esta III SEMANA enmarcada en el Proyecto PRODIFORM V liderado a nivel nacional por CECAP y “que ha sido una excelente oportunidad para dar a conocer a la sociedad de nuestra provincia la importancia que tiene el aprendizaje a lo largo de vida como motor de empleabilidad y garantía de desarrollo personal y profesional de los trabajadores”.